



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม

คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
รายละเอียดตามผนวก ก แนบท้ายประกาศ ฯ นี้

๓. ค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และสิทธิประโยชน์อื่น

โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๔,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

โดยมีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัคร ฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมหลักฐานการสมัคร ฯ ซึ่งผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารที่ใช้ในการสมัครทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ ใบ
- ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามประกาศ ฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ฯ ในระหว่างวันที่ ๑-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาดังกล่าว เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานปลัด อบต.หนองบัวโคก อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕-๖๐๐๕ ต่อ ๑๔

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร / วัน เวลาและสถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้เข้าสอบ วัน เวลาและสถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก หรือทางเว็บไซต์
www.nbk.go.th และจะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

รายละเอียดตาม ผนวก ข แนบท้ายประกาศฯ นี้

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้
สอบแข่งขันได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้อยู่ในลำดับ
ที่สูงกว่า

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก หรือ ทางเว็บไซต์
www.nbk.go.th และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ไว้ มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นผู้มี
คุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองบัวโคก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง
หรือเว้นแต่เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง
เดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๑. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

๑. ผู้นั้นได้สละสิทธิเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองบัวโคก กำหนด
๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา
จ้าง

๔. พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๕. มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้

๖. เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติในเรื่อง

ดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๒ กรณีผู้สอบได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษา ที่สูงกว่าในประกาศ ฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

๑๒.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก และได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๑๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้มาทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัวโคก จะทำสัญญาจ้างได้ก็ต่อเมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) แล้วเท่านั้น

๑๒.๕ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามตามประกาศ ฯ นี้

๑๒.๖ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก ตรวจสอบพบภายหลัง ผู้สมัครจะถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการสรรหา พร้อมคืนเงินค่าตอบแทนนับตั้งแต่วันที่ ได้รับการจัดจ้างและไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

๑๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

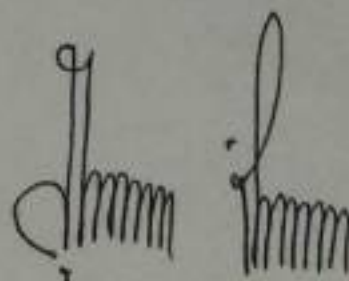
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑๔. เงื่อนไขอื่นๆ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

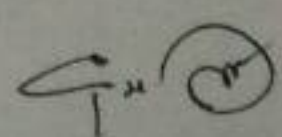
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุขสันต์ ชำนาญกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

๒. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา

ที่ ก.พ. ก:ค. หรือ ก.อบต.รับรอง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชน เพื่อจัดทำแผนงานดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ แสวงหาผู้นำท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือ เป็นผู้นำและเป็นพี่เลี้ยงในกลุ่มในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีความสนใจ ความเข้าใจและความศรัทธาเริ่มในท้องถิ่นของตน ร่วมทำงานพัฒนากับประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ให้คำแนะนำและฝึกอบรมในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มรายได้ต่อครอบครัว ในด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นทุกด้าน ติดตามผลงานและจัดทำรายงานต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฏ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ ๕๐ ๕๐	โดยวิธี <u>สอบข้อเขียน</u>
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ วุฒิการศึกษา ๒.๒ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา/มนุษยสัมพันธ์ ๒.๓ ทักษะการคิด แรงจูงใจ ๒.๔ ประสบการณ์ทำงาน (ที่ตรงกับสายงาน) ๒.๕ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๑๐๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธี <u>สอบสัมภาษณ์</u>
รวมทั้งสิ้น	๒๐๐	